**Рецензия**

**на КУРСОВУЮ работу**

« \_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г.

Студента\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тема курсовой работы «Развитие эмпатии у детей старшего возраста в игровой деятельности» является важной и актуальной, учитывая то, что за последние годы в дошкольных учреждениях Российской Федерации заметно повысилось внимание к игровой деятельности дошкольников, что оказывает непосредственное влияние на развитие эмпатии детей. Но положительное влияние это принесет только в том случае, если воспитатель подойдет к этому педагогически верно и будет правильно поставлена игровая деятельность.

В теоретической части работы проведен анализ феномена эмпатии, ведущей деятельности в старшем дошкольном возрасте – игровая деятельность. Раскрыта ее сущность, задачи и структура. При анализе литературы автор работы также анализирует психолого-педагогические условия развития эмпатии у детей старшего дошкольного возраста в игровой деятельности.

Анализ и представление результатов эмпирического исследования отличает грамотность научного языка, умелое использование психологической терминологии.

Курсовая работа представляет собой законченное исследование, автор демонстрирует высокую степень сформированности исследовательских компетенций. Курсовая работа соответствует требованиям государственного стандарта, направлению и профилю профессиональной подготовки студента.

Практическая ценность курсовой работы обусловлена тем, что в работе проведен анализ уровня эмпатии старших дошкольников и разработана программа условий развития эмпатии у детей старшего дошкольного возраста в игровой деятельности

Существенных недостатков работа не имеет и может быть применена для дальнейшего более глубокого исследования.

Курсовая работа соответствует предъявляемым требованиям и в случае успешной защиты заслуживает оценки «отлично».

Ф. И. О. рецензента\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­\_\_

Место работы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_